

등록번호	공정윤리지원관-140 8
등록일자	2026.03.20.
결재일자	2026.03.24.
공개구분	비공개(5)

주무관	행정감사 팀장	감사총괄 담당관	공정윤리 지원관	사무국장	학무부총 장	총장	
고민주	김경희	남형구	함혜현	박남규	박원용	2026.03. 24. 배상훈	
협조자							

## 2026년도 반부패·청렴정책 추진계획(안)

2026. 3.



공정윤리지원관

# 목 차

<b>I. 반부패·청렴정책 추진 성과 및 방향</b> .....	<b>1</b>
<b>II. 2026년도 반부패·청렴정책 추진체계</b> .....	<b>3</b>
<b>III. 2026년도 반부패·청렴정책 추진계획</b> .....	<b>4</b>
1. 청렴교육 강화 .....	4
2. 부패 취약분야 집중 개선 .....	6
3. 청렴문화 확산 및 소통·참여 확대 .....	9
<b>※ 추진과제별 주관부서</b> .....	<b>12</b>

# I. 반부패·청렴정책 추진 성과 및 방향

## 1 국·공립대학 종합청렴도 평가 결과

○ (평가 결과) 4년제 국·공립대학 16개(신입생 모집정원 2,500명 이상 대학 12개, 과학기술원 4개) 대상 청렴도 평가 결과 3년 연속 1등급\*(2022년, 2023년, 2025년)

\* 평가대상 16개 대상 중 1개 대학 선정

※ 국·공립대학 종합청렴도 평가 격년평가 전환에 따라 **2024년 종합청렴도 평가 미 실시**

연도	종합청렴도		청렴체감도 (계약, 연구·행정)		청렴노력도 (시책평가)		감점
	순위	점수	순위	점수	순위	점수	점수
2025	1등급	85.0(78.0)	1등급	81.8(74.1)	2등급	89.9(86.7)	0.00
2024	미 실시						
2023	1등급	85.9(77.6)	2등급	81.8(76.2)	2등급	92.3(82.6)	0.10
2022	1등급	83.5(75.2)	2등급	81.3(77.6)	2등급	86.7(78.8)	0.00

※ 2022년부터 기존 청렴도 측정과 부패방지 시책평가\*를 통합·개편한 종합청렴도 평가 체계 적용

\* 부패방지 시책평가 결과: 2021년(2등급), 2020년(2등급), 2019년(1등급), 2018~2017년(3등급)

연도	종합청렴도		계약분야		연구분야		행정분야		조직문화제도		감점
	순위	점수	순위	점수	순위	점수	순위	점수	순위	점수	점수
2021	3등급	7.20 (7.36)	5등급	7.50 (9.41)	3등급	6.67 (6.52)	3등급	6.99 (6.93)	2등급	8.22 (7.90)	0.00
2020	2등급	8.12 (7.79)	3등급	9.67 (9.60)	2등급	7.68 (7.36)	2등급	7.69 (7.22)	2등급	8.32 (7.94)	0.07 (0.07)
2019	3등급	7.76 (7.69)	3등급	9.56 (9.35)	3등급	7.10 (6.98)	3등급	7.52 (7.42)	3등급	8.09 (7.86)	0.14 (0.07)
2018	3등급	7.38 (7.54)	2등급	9.41 (9.12)	3등급	6.91 (7.17)	-	7.09 (7.33)	-	7.62 (7.72)	0.17 (0.08)
2017	3등급	6.41 (6.53)	4등급	7.73 (7.95)	3등급	6.18 (6.22)	-	6.09 (6.27)	-	6.43 (6.28)	0.13 (0.08)

※ ( )은 4년제 국공립대학 평균

## 2

## 2025년 부패방지교육 운영실적

- (교육대상) 전 교직원
- (교육내용) 이해충돌방지법, 청탁금지법, 교직원 행동강령, 공익신고자 보호제도, 공공재정환수법 등 반부패 관련 제도 및 정책 등 교육(연 2시간 이상)
- (교육실적) 2025년 부패방지교육 전체 이수율 88.75% 달성

교육운영현황				
연도	전체 이수율	기관장 참석	고위공직자 교육	신규·승진자 교육
2025년	88.75%	Y	100%	85%
2024년	91.94%	Y	100%	96%
2023년	93.06%	Y	100%	92%
2022년	81.87%	Y	100%	87.3%
2021년	85.27%	Y	98.2%	100%

- ※ 고위공직자(기관장 포함) 및 신규·승진자는 연 2시간 이상 교육을 이수하되, 1시간 이상은 반드시 대면교육으로 이수 필요
- ※ 고위공직자 범위: (교원) 단과대학장급 이상, (직원) 3급 이상 공무원

## 3

## 2026년 반부패·청렴정책 추진 방향

- (기본 방향) 국민권익위 국공립대학 종합청렴도 평가 간격 변경(격년→매년) 및 지표 세부기준 평가기준 조정에 따라 청렴도 수준 제고를 위한 지속적이고 체계적인 관리·노력이 필요
- (추진 전략) 국공립대학 종합청렴도 평가 우수 등급 유지 기반을 공고히 하기 위해 기존 정책 방향은 유지하되 부패 취약분야를 집중 개선하여 정책의 실효성 및 성과 강화
- (참여 확대) 청렴문화 확산 및 반부패 의지 제고를 위해 전 구성원의 청렴교육 참여를 독려하고, 다양한 소통 채널을 통한 의견수렴을 확대하여 지속가능하고 실효성 있는 정책 추진 기반을 마련
- (리더십 강화) 기관장 및 고위직의 청렴정책 이행수단을 보다 독창적이고 도전적으로 전환하고, 부패취약분야 개선과의 연계 강화

## II. 2026년도 반부패·청렴정책 추진체계

<b>비전</b>	공정하고 신뢰받는 청렴한 국립부경대학교 실현		
<b>목표</b>	소통과 참여를 통한 반부패·청렴정책 추진		
<b>추진방향</b>	중점 추진과제		
<b>청렴교육 강화</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 청렴의식 제고를 위한 부패방지교육 운영 <b>강화</b></li> <li>② 계약·연구·채용 등 취약분야 집중교육 실시</li> <li>③ 반부패·청렴을 주제로 한 정규교과 운영 <b>신규</b></li> </ul>		
<b>부패 취약분야 집중 개선</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>④ 1부서 1청렴정책 추진 <b>강화</b></li> <li>⑤ 부패 위험 예방을 위한 자체 감사 및 공직기강 점검 <b>강화</b></li> <li>⑥ 공익신고 활성화를 위한 신고센터 운영</li> <li>⑦ 공공재정 부정수급 자체 점검</li> <li>⑧ AI 기반 청렴·감사 정보 제공 및 소통체계 구축 <b>신규</b></li> <li>⑨ 내부통제 강화를 위한 점검관리 운영 <b>신규</b></li> <li>⑩ 부패취약분야 자체 사전 진단 및 환류체계 고도화 <b>신규</b></li> </ul>		
<b>청렴문화 확산 및 소통·참여 확대</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⑪ 청렴정책 추진 평가를 통한 환류 강화</li> <li>⑫ 청렴 동아리 '푸른고래' 모집 및 운영 <b>신규</b></li> <li>⑬ 조직 개방성 확대를 위한 참여·소통 활성화</li> <li>⑭ 청렴 공감대 형성을 위한 홍보 노력 <b>강화</b></li> <li>⑮ 청렴정책 우수사례 대외 확산을 위한 전담 TF팀 운영 <b>신규</b></li> </ul>		
<b>환류체계</b>	<b>외부평가</b>	<b>내부진단</b>	<b>공유 및 피드백</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 국민권익위원회 종합청렴도 평가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 자체 감사 및 점검</li> <li>▪ 청렴정책 추진평가</li> <li>▪ 부패취약분야 자체 설문조사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 청렴교육 및 모니터링</li> <li>▪ 평가 우수부서 포상</li> <li>▪ 부패취약분야 점검결과 공유</li> </ul>

### III. 2026년도 반부패·청렴정책 추진계획

#### 1 청렴교육 강화

##### 1-1. 청렴의식 제고를 위한 부패방지교육 운영 강화

○ 대학 내 청렴문화 정착 및 전 구성원의 반부패·청렴 의식 제고를 위한 부패방지교육 운영(전 구성원 연 1회 이상, 2시간 이상 교육 이수 의무화)

※ 「부패방지권익위법」 제81조의2, 「청탁금지법」 제19조 및 「이해충돌방지법」 제24조 등

- (교육내용) 청탁금지법, 이해충돌방지법, 공직자 행동강령, 공익신고자 보호법, 공공재정환수법 등 반부패 관련 제도 및 청렴정책 등

- (교육방법) 대면교육 또는 비대면교육

- (대면교육) 고위공직자\*(기관장 포함) 및 신규·승진자는 연간 2시간 이상 교육을 이수하되, 1시간 이상은 반드시 대면교육\*\*으로 이수 필요

\* 고위공직자 범위: (교원) 단과대학장급 이상, (직원) 3급 이상 공무원

\*\* 집합교육 등의 방식을 기본으로 하되, 실시간 온라인 화상교육도 인정

- (세부 교육과정)

교육과정	대상	일정	교육방법	주관
청렴교육(직장교육 활용 등)	전 교직원	연 1회 이상	대면	총무과/교무과
고위공직자(리더십) 청렴교육 ※ (교원) 단과대학장급 이상 ※ (직원) 3급 이상 공무원	교무위원 등 주요보직자	연 1회 이상	대면	총무과/교무과
부패취약분야 맞춤형 청렴교육	계약·연구 등 (조교 연구원 등 포함)	연중	대면 또는 실시간 화상교육	재무과 /산학협력단
신규·승진자 청렴교육	신규 채용자 및 승진자	채용 또는 승진 시	대면 또는 실시간 화상교육	총무과/교무과 /교육역량혁신센터
온라인 사이버 청렴교육 (국립부경대학교 나라배움터, 청렴연수원, 중앙교육연수원 등)	교원(강사 포함), 직원, 조교 등	연중	사이버교육	총무과/교무과

- (이수율 제고) 부서평가에 청렴교육 이수율을 반영하여 교육 참여 확대 및 조직 전반의 청렴 의식 향상

- (부서장 참여) 부서장 청렴교육 이수율을 평가지표로 반영함으로써 부서장의 적극적 참여를 유도하고 청렴교육 이행에 대한 책임성 제고

## 1-2. 계약·연구·채용 등 취약 분야 집중교육 실시

- 청렴도 측정 취약 분야인 계약·연구·채용 등 부패 사각지대의 청렴·윤리의식 교육 강화를 통하여 부패 취약분야 집중 개선
  - (계약분야) 청렴계약 학습조직 「계약분야 학습의 날」 운영을 통한 청렴 계약 인식 향상 및 청렴도 제고
  - (실무교육) 회계부서 계약담당자 대상 「회계·예산 및 계약 실무교육」을 통해 예산의 합목적적 사용을 유도하고 위법·부당한 집행사례를 사전에 방지
  - (연구분야) 연구비 관련 부정행위 방지 등 건전한 연구 환경 조성을 위하여 모든 연구자를 대상으로 청렴·연구윤리 교육 실시
  - (채용분야) 채용담당자의 공정채용 규정 미숙지, 감사담당자의 채용분야 관련 전문성 미비로 인한 자체감사 위축 예방 등을 위한 공공채용 전문교육 이수 의무화

## 1-3. 반부패·청렴을 주제로 한 정규교과 운영 신규

- 미래세대 청렴의식 제고 및 청렴 역량 강화를 위하여 관련 과목 개설
  - (교과목명) 「청렴과 범죄의 프로파일링」  
※2026학년도 교양교과목 신규 편성
  - (교육목표) 청렴, 부패, 범죄에 관한 기본 지식과 이해를 도모
  - (주요 내용) 청렴/부패 핵심 용어 정의, 청렴윤리, 청렴 관련 법률 및 제도, 부패의 심리학, 역사 속 인물의 청렴, 청렴 북토크 특강 등
  - (기대효과) 대학생들이 청렴의 의미에 대한 올바른 이해를 바탕으로 부패의 과정과 심리를 학습하여, 관련 학문을 융합적으로 탐색하고 청렴한 사회 형성에 기여할 수 있는 역량 함양
- 청렴 가치 내재화를 위한 학생 대상 청렴특강 프로그램 운영
  - (특강 운영) 청렴 관련 전문강사를 초빙하여 학생 대상 청렴 특강을 실시하고, 사례 중심 교육을 통해 청렴 가치에 대한 이해도 제고
  - (참여 유도) 학생 참여형 특강 운영을 통해 청렴 가치에 대한 공감대 형성 및 자발적 실천 유도

### 2-1. 1부서 1청렴정책 추진 강화

- ‘1부서 1청렴정책’ 추진을 통해 부서 단위의 청렴정책 기획·실행을 강화하고, 구성원의 자발적 참여를 기반으로 실질적인 청렴도 향상 유도
- 부서별 부패 취약분야를 중심으로 차별화된 정책을 발굴·추진하여 보여주기식 정책에서 탈피하고, 실효성과 체감도를 갖춘 구성원 참여형 청렴정책으로 전환
  - (인센티브) 부서 및 구성원들의 자발적 참여를 독려하기 위한 ‘청렴정책 추진정도’ 평가 가산점 부여(단위조직 성과평가(부서평가)에 반영)
  - (성과 환류) 우수 청렴정책 사례를 발굴·공유하고, 성과 분석을 통해 미흡 사항을 개선하여 정책의 지속적 고도화 추진

### 2-2. 부패 위험 예방을 위한 자체 감사 및 공직기강 점검 강화

- 주기적인 자체 감사를 통하여 대학운영의 공정성 및 투명성을 확보하고 연간 감사계획 사전 예고를 통한 예방 감사 시행
  - (감사활동 강화) 대학운영 전반에 관한 정기 종합감사 및 신고·제보 등 부패사건 발생 시 신속한 특정감사 실시를 통하여 부패행위 엄정 대응
  - (지적사항 및 사례전파) 감사 지적사항에 대한 이행사항을 중점 관리하고 각종 지적 사례 안내를 통하여 사전 예방 기능 강화
  - (일상감사) 수시로 예산 집행의 적정성, 목적외 사용 등 점검을 실시하여 공정하고 투명한 예산집행 및 사업 추진 유도
  - (연구비감사) 연구비 정기감사, 연구비 일상감사 등을 통해 연구비 부적정 집행 예방 및 사후 관리 강화
- 부패 취약시기(명절, 선거철, 휴가철 등) 「국립부경대학교 교직원 행동강령」 이행실태 점검을 통하여 청렴한 행정 환경 조성 및 행동강령 준수를 제고
  - (집중 점검) 간부 모시는 날, 금품수수, 직무권한을 행사한 부당행위, 외부 강의 신고, 예산의 목적외 사용 등 부패 취약분야 집중 점검(연 4회 이상)

### 2-3. 공익신고 활성화를 위한 신고센터 운영

- 자율 감시 및 건전한 공익신고 문화 정착을 유도하고 신고자 보호를 강화하기 위하여 청렴 및 부패 신고센터 운영
  - (부경신문고) 신고자 익명보장·신분노출 방지를 통하여 신고자를 보호하고 부정부패·불공정 행위의 조기 발견 및 신속 대처를 위한 익명제보시스템 운영
    - ※ 「국립부경대학교 공익신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 규정」 제정을 통해 공익침해 행위 예방 및 신고자 보호체계를 강화
  - (연구부정 신고) 연구비 집행 부조리 및 연구 윤리 위반 신고 등을 위한 ‘국립부경대학교 산학협력단 연구부정 신고센터(산학협력단 홈페이지)’ 운영
  - (학생연구자\* 고충·상담) 학생연구자 권리 침해 및 공식 소통할 수 있는 학생연구자 전용 고충·상담 창구 운영
    - ※ 학사·석사·학석사통합·박사·석박사통합 과정(수료 후 연구생 등록자 포함)중에 있는 학생 신분의 참여연구자
  - (수업개선신문고) 수업관련 고충 민원 및 학사제도 운영 개선 요구사항에 대한 신고 창구인 ‘4119 고객센터’ 제도 운영

### 2-4. 공공재정 부정수급 자체 점검

- 공공재정에 대한 부정청구 등을 금지하고 부정청구 등으로 얻은 이익의 환수·관리 체계를 확립함으로써 공공재정 운용의 건정성과 투명성 제고
  - (자체점검) 집행(허위·과다 청구, 목적 외 사용 여부 확인 등), 부정청구 행위에 대한 환수처분(지급중단, 부정 이익 등 환수) 등을 위한 자체점검
  - (제도홍보) 공공재정 환수제도의 핵심 내용, 사례 및 신고방법 등을 적극 홍보하여 구성원의 공감대를 형성하고 부정 청구 근절 인식 확산

### 2-5. AI 기반 청렴·감사 정보 제공 및 소통체계 구축 신규

- AI 챗봇(카카오톡)을 통한 정보 제공으로 부패취약분야에 대한 인식을 제고하고, 내·외부 이해관계자의 참여를 유도하여 이를 기반으로 취약분야를 집중 개선하여 청렴도 향상 도모

- (추진배경) 정부 정책 및 공공 부문 AI 활용 확산으로 행정 서비스의 디지털 전환을 가속화하는 추세이며, 챗봇은 인공지능 활용 부분에서 ‘구글 제미나이’, ‘챗GPT’의 한계\*인 사실 중심의 명확한 정보전달이 가능하여 정보의 신뢰성 증가
  - \* AI의 직접의견이 아닌 최신법령·매뉴얼 데이터 기반으로 답변하도록 설정하여 오답률 최소화
- (개설 및 운영) 국립부경대학교 공정윤리지원관 채널(개설완료)에 AI 챗봇 시나리오 및 데이터 베이스 구축하여 운영
- (채널 관리) 분기별 데이터 점검(법령 및 내부규정 개정 반영)하여 수정된 내용은 즉시 반영하고, 공정윤리지원관 구성원 모두 챗봇 운영 및 관리에 직접 참여하는 협업관리 체계 구축
- (성과 관리) 자체 청렴도 설문조사 진행시 AI챗봇 관련 문항 추가 및 만족도 조사를 통한 의견 수렴 반영
- (추진일정) 2026년도 3분기 내 시범운영 예정

## 2-6. 내부통제 강화를 위한 점검관리 운영 신규

- 자율 점검 및 맞춤형 교육을 통해 부패취약요인을 사전 예방하고 내부 통제 실효성 제고 및 조직 투명성 향상 도모
  - (추진배경) 최근 교육부문 전반의 회계비리 및 내부통제 부실 문제가 지속 발생하고, 우리 대학은 외부 감사 중심 대응에 편중하여 자율적 내부통제 문화가 미흡함에 따라 선제적 자체 점검체계 구축 필요
  - (자가점검 체크리스트) 자율 점검을 통한 업무의 투명성 제고를 위하여 교육부 주요 감사지적사항 반영한 체크리스트 상·하반기 시행\*
    - \* 사무국 시범운영 후, 전 부서로 단계적 확대 예정
  - (맞춤형 교육실시)
    - 청렴, 일상감사, 예산·회계 등 분야별 교육 실시
    - 담당자별 체계적인 소규모 집합교육 실시(연 2회 이상)
    - 주요 감사 지적사항 사례 공유
  - (추진일정)
    - 계획 수립 및 확정: 2026. 3월 중

- 내부통제 자가점검 체크리스트 부서 배포: 2026. 4월 중
- 교육 운영 및 홍보: 2026. 4월 ~ 2027. 2월

## 2-7. 부패취약분야 자체 사전 진단 및 환류체계 고도화 신규

- 우리 대학 구성원 대상으로 자체 설문조사를 실시하여 부패취약분야를 사전 진단하고, 구성원의 인식 및 요구사항을 반영한 맞춤형 청렴정책 수립으로 실효성 제고
  - (목적) 조직 내 부패취약분야 및 청렴 인식 수준을 사전 파악하고, 구성원의 의견을 반영하여 선제적 대응체계 마련
  - (조사 방법) 익명 설문조사
  - (조사 대상) 국립부경대학교 구성원 전체
  - (설문 내용) 청렴 인식 수준, 부패 경험 및 체감, 부패 취약분야 및 취약 원인, 청렴 제도 및 교육 평가, 개선 의견 및 요구사항 등
  - (조사 시기) 2026년 상반기 1회 ※2026년 국민권익위원회 가이드라인 준수
  - (결과 활용) 조사 결과를 분석하여 우리 대학의 부패취약분야를 도출하고, 청렴정책 수립 및 개선에 반영하는 환류체계 구축
    - ※ 조사 결과를 활용한 표본 관리행위 금지
  - (기대 효과) 구성원 체감형 청렴정책 추진 기반 마련 및 부패취약요인 개선을 통한 조직 청렴도 향상

## 3 청렴문화 확산 및 소통·참여 확대

### 3-1. 청렴정책 추진 평가를 통한 환류 강화

- 부서별 맞춤형 청렴정책 추진을 유도하고, 청렴성과평가위원회 구성·운영을 통한 성과평가 실시로 청렴정책에 대한 환류체계 구축
  - (청렴정책평가) '청렴정책 추진정도'를 평가하고, 그 결과를 대학의 단위조직 성과평가에 반영하여 부서별 청렴정책 참여도 및 향상 노력 평가

- (평가지표) 부서장의 청렴교육 이수실적, 부서별 청렴교육 이수율, 청렴 퀴즈 참여율, 반부패·청렴정책 추진계획 이행여부 등을 종합적으로 평가

### 3-2. 청렴 동아리 '푸른고래' 모집 및 운영 신규

- 조직 구성원의 소통과 자율적 참여를 통한 청렴 문화의 내실 있는 확산 및 정착을 위한 청렴동아리 '푸른고래' 2기 모집
  - (참여대상) 저연차 MZ세대 교직원 15명 내외('26. 4월 모집 예정)
  - (활동기간) 2026. 5월 ~ 12월
  - (활동내용) 구성원의 의견을 반영한 다양한 청렴문화 확산 활동
    - 부산시 청렴연합동아리\* 「청렴 바이브」 3기 활동 참여
      - \* 2025년(2기)참여기관: 부산광역시, 부산 소속 구, 공공기관 등 총 23개 기관
    - 청렴 캠페인(청렴 피켓 제작, 청렴 명함 배부, 청렴 릴레이 등)
    - 청렴 교육, 청렴 역량 강화 연수 등

### 3-3. 조직 개방성 확대를 위한 참여·소통 활성화

- 기관장·고위직 주도 소통의 장 마련을 통한 신뢰 형성 및 소통 확대
  - (소통채널 운영) 기관장이 참여하는 '대나무숲(MZ톡투유)' 운영을 통해 저연차 직원들과 청렴 관련 의견을 공유하고, 조직 내 세대 간 소통 활성화 추진
  - (청렴·소통의 날) 「기관(부서)장-직원간 청렴 소통·공감의 날」 운영으로 고위직의 청렴의지 공유, 새로운 청렴관련 법령(지침) 안내
- 구성원·이해관계자 참여 확대를 통한 개방적 소통체계 구축
  - (선·후배 멘토링) 신입 직원의 직무역량 강화 및 원활한 적응을 돕기 위한 인적·학습 관계망 구축, 멘토-멘티 상호 성장을 지원하는 시스템 운영
  - (소통창구 활성화) 학생, 교직원, 민원인이 대학의 불편 및 애로사항을 자유롭게 요구하고 즉시 해소할 수 있는 '4119 고객센터' 운영 활성화

### 3-4. 청렴 공감대 형성을 위한 홍보 노력 강화

- 기관장 주도의 청렴 인식 제고를 위한 홍보 추진

- (주관회의) 청렴시책 추진 동력을 확보하고, 부패 취약분야 개선 강화 및 관심도 제고를 위한 기관장 주관 반부패 정책 회의 실시('26. 3월,6월,9월 실시)
- (청렴 행사) 기관장이 직접 참여·주도하는 대동제 연계 청렴 캠페인 및 청렴 독후감 대회 등을 통하여 구성원의 청렴 의식 향상 도모
- 다양한 수단을 통한 청렴정책 홍보로 구성원 참여도 및 청렴인식 확산 노력
  - (청렴문자 알림톡) 연구과제 참여 연구원에게 '연구비 집행 부조리 신고 방법 안내' 문자메시지 발송을 통한 청렴저해 요인 사전 예방(상시)
  - (청렴 캠페인) 반부패·청렴정책 홍보 및 참여 독려를 위한 청렴 캠페인을 실시하여 구성원의 자발적인 참여 유도 및 청렴체감도 향상
  - (청렴퀴즈대회) 반부패 관련 법령 이해도 제고 및 청렴인식 개선을 위한 전 교직원 및 일반 시민 대상으로 하는 청렴퀴즈대회 개최('26. 8월 실시 예정)
  - (갑질 예방을 위한 자가진단) 건전한 직장문화 조성 및 청렴도 향상을 위하여 전 교직원 대상으로 하는 온라인 진단 실시('26. 9월 실시 예정)

### 3-5. 청렴정책 우수사례 대외 확산을 위한 전담 TF팀 운영 신규

- 우리 대학 청렴정책 우수사례의 확산과 대외 교류 활성화를 위해 전담 TF팀을 구성·운영하여 상호 학습 및 청렴정책 수준 제고 도모
  - (TF팀 구성) 청렴정책 우수사례 발굴·정리 및 대외 협력 업무를 전담할 TF팀 구성·운영 (법무감사담당관 1명, 청렴 및 행정감사 담당 인력 3명, 연구 감사 담당 인력 2명 포함)
  - (1교-다(多)교 청렴 컨설팅) 타 대학(기관)의 벤치마킹방문 시 대면 중심의 사례 설명 및 운영 경험 공유를 통해 상호 학습 기반을 강화하고, 청렴정책 수준 제고에 기여
  - (성과 관리) 우수사례의 체계적 관리 및 기관 간 교류를 통해 정책 추진 성과의 지속적 확산 및 내실화 도모
  - (청렴 네트워크 구축) 타 대학(기관) 간 협력 기반을 구축하여 지속적인 전국 단위 연계·협업 체계 마련

## ※ 추진과제별 주관부서

추진과제	주관부서
<b>1. 청렴교육 강화</b>	
1-1. 청렴의식 제고를 위한 부패방지교육 운영	총무과, 교무과, 교육역량혁신센터 등
1-2. 계약·연구·채용 등 취약 분야 집중교육 실시	재무과, 산학협력단, 총무과, 공정윤리지원관 등
1-3. 반부패·청렴을 주제로 한 정규교과 운영	학부대학, 공정윤리지원관 등
<b>2. 부패 취약분야 집중 개선</b>	
2-1. 1부서 1청렴정책 추진	전 부서
2-2. 부패 위험 예방을 위한 자체 감사 및 공직기강 점검	공정윤리지원관
2-3. 공익신고 활성화를 위한 신고센터 운영	공정윤리지원관, 전 부서
2-4. 공공재정 부정수급 자체 점검	공정윤리지원관
2-5. AI 기반 청렴·감사 정보 제공 및 소통체계 구축	공정윤리지원관
2-6. 내부통제 강화를 위한 점검관리 운영	공정윤리지원관
2-7. 부패취약분야 자체 사전 진단 및 환류체계 고도화	공정윤리지원관
<b>3. 청렴문화 확산 및 소통·참여 확대</b>	
3-1. 청렴정책 추진 평가를 통한 환류 강화	공정윤리지원관, 전 부서
3-2. 청렴 동아리 '푸른고래' 모집 및 운영	공정윤리지원관
3-3. 조직 개방성 확대를 위한 참여·소통 활성화	공정윤리지원관, 산학협력단 등
3-4. 청렴 공감대 형성을 위한 홍보 노력	공정윤리지원관, 전 부서
3-5. 청렴정책 우수사례 대외 확산을 위한 전담 TF팀 운영	공정윤리지원관